



20.07.2020

Guidance for the Structure and Formulation of a Disability Accommodation Request Form to Your Faculty/ Institute

Important: In addition to the Disability Accommodation Request Form, students must submit a doctor's diagnostic assessment report (original) and a copy of the CIRA that refers to your condition. The Disability Office provides information regarding the contact person and how faculties will proceed with your proposal.

Six-Step Instruction:

1. Subject: Request for disability-related adjustments during studies and exams
2. Briefly describe your situation and explain how it impacts your studies. Refer to the enclosed CIRA.

Example:

"Dear Sir/Madam,

As you can see from the enclosed CIRA form, I live with a disability / chronic disease. This impacts my ability to focus and also causes other general problems. This becomes particularly noticeable when I am under stress such as during exams, where it is difficult for me to get into the subject matter in the beginning."

3. Refer to the UN Convention on the Rights of Persons with Disabilities (Excerpts on the next page) and to UZH's Diversity Policy.

Example:

"Following the definition in the UN CRPD Article 1 (which was ratified by Switzerland on May 15, 2014, see attachment), I have a disability which impacts my study-related activities. Therefore, I need adjustments to compensate for the disadvantages in my studies (according to Article 24 in UN CRPD and Article 8 of the Federal Constitution). Additionally, according to its Diversity Policy UZH promotes discrimination-free participation in studies."

4. Refer to the CIRA, ask for the approval of the accommodations included in the enclosed CIRA Form with date and validity and list your courses for the semester.

Example:

"In accordance with the enclosed overview sheet of CIRA from the Disability Office dated March 9, 2017, the specified accommodations would compensate the disadvantages that my disability creates. Therefore, I ask you to approve the disability-related arrangements. The accommodation request for the 2017 Spring semester refers to the following courses and exams:

- Course 101: Assessment course 1, Major Psychology → Exam: Tuesday, June 7, 2016."

5. Mention that you, or your doctor as well as the responsible person at the Disability Office (Benjamin Börner / Olivia Heinzer) is available for contact.

Example:

"For questions, please don't hesitate to contact Benjamin Börner at the Disability Office, or me."



6. Copy the following excerpts from the UN CRPD and the Swiss Federal Constitution in the attachment of the Disability Accommodation Request Form.

Attachment

1. Auszug aus der Schweizerischen Bundesverfassung (BV) vom 18. April 1999 (Stand am 29. März 2005)

Art. 8 Rechtsgleichheit

¹ Alle Menschen sind vor dem Gesetz gleich.

² Niemand darf diskriminiert werden, namentlich nicht wegen [...] einer körperlichen, geistigen oder psychischen Behinderung.

³ Mann und Frau sind gleichberechtigt. [...]

⁴ Das Gesetz sieht Massnahmen zur Beseitigung von Benachteiligungen der Behinderten vor.

2. Auszug aus der Behindertenrechtskonvention (UN-BRK), in der Schweiz am 15. Mai 2014 ratifiziert

Art. 1

Zu den Menschen mit Behinderungen zählen Menschen, die langfristige körperliche, seelische, geistige oder Sinnesbeeinträchtigungen haben, welche sie in Wechselwirkung mit verschiedenen Barrieren an der vollen, wirksamen und gleichberechtigten Teilhabe an der Gesellschaft hindern können.

Art. 24, Abs. 1

Die Vertragsstaaten anerkennen das Recht von Menschen mit Behinderungen auf Bildung. Um dieses Recht ohne Diskriminierung und auf der Grundlage der Chancengleichheit zu verwirklichen, gewährleisten die Vertragsstaaten ein integratives Bildungssystem auf allen Ebenen [...].

Art. 24, Abs. 5

Die Vertragsstaaten stellen sicher, dass Menschen mit Behinderungen ohne Diskriminierung und gleichberechtigt mit anderen Zugang zu allgemeiner Hochschulbildung, Berufsausbildung, Erwachsenenbildung und lebenslangem Lernen haben. Zu diesem Zweck stellen die Vertragsstaaten sicher, dass für Menschen mit Behinderungen angemessene Vorkehrungen getroffen werden.

3. Auszug aus der Diversity Policy der UZH (von der Universitätsleitung ab 01.09.2018 in Kraft gesetzt)

Abschnitt «Diskriminierungsfreie Teilhabe ermöglichen»:

Die individuellen Merkmale eines jeden Menschen werden an der UZH anerkannt und wertgeschätzt. Die UZH setzt sich für Chancengerechtigkeit und eine diskriminierungsfreie Teilhabe ihrer Angehörigen am universitären Studien-, Forschungs- und Arbeitsalltag ein.

Abschnitt «Vor Diskriminierung schützen»:

Die UZH setzt sich mit angemessenen präventiven und reaktiven Massnahmen für den Schutz vor Diskriminierung im konkreten Fall ein und schafft damit Rechtsverbindlichkeit. Sie kann positive Massnahmen ergreifen, um strukturell benachteiligten Gruppen die Teilhabe an allen Bereichen des universitären Lebens zu ermöglichen.

Contact

Benjamin Börner, M.A.

Head of Disability Office, Universität Zürich

Tel. +41 44 634 45 44

E-Mail: benjamin.boerner@uzh.ch

www.disabilityoffice.uzh.ch

Need advice?

For any questions concerning this proposal feel free to contact us at any time.